

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE GÉNÉRATIVE : ENJEUX ÉTHIQUES & PRATIQUES

Durée & Format

Durée : 3 heures et 30 minutes

Format disponible : Présentiel ou Distanciel

Tarifs

Tarif public intra : Consulter notre [site Internet](#)

Tarif public inter : Consulter notre [site Internet](#)

Public visé

Dirigeants, Responsables d'équipe, Ressources Humaines, Managers

Toute personne souhaitant comprendre les enjeux éthiques et pratiques de l'IA générative dans un cadre managérial et stratégique.

Prérequis

- Maîtrise de l'environnement Windows
- Sensibilité aux enjeux numériques et managériaux
- Expérience professionnelle en management ou RH recommandée

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, l'apprenant sera capable de :

- Identifier les principaux enjeux éthiques liés à l'utilisation de l'IA générative.
- Analyser les risques potentiels associés à l'intégration de l'IA générative dans les pratiques managériales et stratégiques.
- Décrire les bonnes pratiques pour un usage responsable et sécurisé de l'IA générative.
- Évaluer l'impact des décisions éthiques sur la gestion des équipes et la stratégie d'entreprise.
- Proposer des actions concrètes pour intégrer l'IA générative dans un cadre respectueux des principes éthiques et réglementaires.

Programme et déroulement

Identifier les enjeux éthiques

- Définitions et concepts clés de l'IA générative
- Panorama des enjeux éthiques : transparence, biais, responsabilité, confidentialité
- Cas pratiques et exemples concrets

Analyser les risques professionnels

- Risques liés à l'usage de l'IA générative en entreprise
- Impacts sur la gouvernance, la sécurité et la conformité
- Analyse de situations réelles et retours d'expérience

Décrire les bonnes pratiques

- Principes de gouvernance et de contrôle
- Bonnes pratiques pour l'intégration de l'IA générative dans les processus managériaux
- Outils et ressources pour accompagner le changement



Évaluer l'impact sur l'organisation

- Conséquences des choix éthiques sur la gestion des équipes
- Influence sur la stratégie d'entreprise et la culture organisationnelle
- Méthodes d'évaluation et indicateurs de suivi

Proposer des actions concrètes

- Élaboration d'un plan d'action éthique et opérationnel
- Ateliers collaboratifs : construction de scénarios et solutions adaptées
- Synthèse et engagement des participants

Certification

Consulter le programme sur notre [site internet](#) pour identifier si cette formation est certifiante.

Modalités pédagogiques

- Explications théoriques suivies de pratiques guidées puis de mises en autonomie.
- Exercices autonomes et réguliers pour assurer l'assimilation

Moyens et supports pédagogiques

Votre formation se déroule en présentiel avec :

- 1 ordinateur
- 1 vidéoprojecteur

Votre formation se déroule à distance avec :

- 1 ordinateur
- 1 connexion Internet
- 1 adresse e-mail valide
- 1 équipement audio (micro et enceintes ou casque)
- 1 Webcam (facultatif – dans l'idéal)
- 1 deuxième écran (facultatif – dans l'idéal)

Evaluation et suivi

Les objectifs pédagogiques sont évalués et suivis grâce à différentes **méthodes adaptées aux acquisitions de compétences visées**. Nos formateurs réalisent ces évaluations **tout au long de la formation**, que ce soit pendant les séances synchrones ou asynchrones. Voici une liste non exhaustive des méthodes d'évaluation pouvant être utilisées en formation :

- **Questionnaire** de vérification de connaissances (Quiz)
- Réalisation de **Travaux Pratiques** : production ou amélioration d'un fichier
- **Mises en situation** et grilles d'analyse
- **Serious Game** : jeu de rôles et analyse
- **Activités interactives** à travers l'utilisation d'une plate-forme connectée
- ...

Toutes nos formations intègrent **une auto-évaluation** via notre Extranet Stagiaire au début et à la fin de chaque action de formation. Cet outil offre à chacun la possibilité de mesurer sa progression par rapport aux objectifs pédagogiques visés et leurs atteintes.

Profil formateur

Nos formateurs sont certifiés à l'issue d'un parcours organisé par nos soins. Ils bénéficient d'un suivi de maintien et d'évolution de leurs compétences aussi bien au niveau technique que pédagogique. Chacun de nos formateurs a bénéficié d'une formation spécifique à l'animation de classe virtuelle et à l'utilisation des solutions de formation à distance du Groupe ARKESYS.

Support stagiaire

À l'issue de la formation, les exercices et travaux pratiques réalisés, leurs corrigés ainsi qu'un support de cours dématérialisé sera fourni à chaque stagiaire via son extranet stagiaire.

Accessible à tous

Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap. Notre référent handicap prendra contact avec les stagiaires concernés pour adapter l'animation à leurs besoins et rendre l'apprentissage accessible à tous. Enfin, nos centres de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. [En savoir plus](#)